

# Datenschutzrechtliche Informationen für Bewerber

Hiermit möchten wir Ihnen einen Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen der Speicherung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Bewerbungsprozesses in unserem Hause sowie Ihrer damit in Zusammenhang stehenden Rechte als Betroffener geben.

## Wer sind wir und was tun wir?

Die Hoist Finance AB (publ) Niederlassung Deutschland ist Teil der Hoist Finance AB (publ) Unternehmensgruppe und verantwortliche Stelle der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Dies bedeutet, dass wir an unserem Standort in Duisburg alleiniger Ansprechpartner (Verantwortliche) für Fragen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten sind.

## Kontaktangaben des Verantwortlichen

Sie können sich jederzeit an folgende Anschrift mit Ihren datenschutzrechtlichen Fragen wenden:

Hoist Finance AB (publ) Niederlassung Deutschland

Datenschutzbeauftragter

Philosophenweg 51

47051 Duisburg

## Welche Informationen werden durch uns gespeichert, zu welchen Zwecken und wie lange?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich in Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsprozesses. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergibt sich dabei aus Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu sowie ggfs. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Sofern erforderlich können Ihre personenbezogenen Daten auch zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen durch unser Haus auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO oder zur Abwehr geltend gemachter Rechtsansprüche gegen unser Haus auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden. Unser berechtigtes Interesse an einer Verarbeitung basiert in solchen Fällen beispielsweise auf einer Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und unserem Haus, können gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu die von Ihnen bereits erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet werden, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.



Um die vorgenannten Zwecke ordnungsgemäß zu erfüllen, werden folgende Datenkategorien durch unser Haus verarbeitet:

**Datenkategorie:** Personenstammdaten

**Beispiel:** Name, Vorname, Titel, Geschlecht, Geburtsdatum, Schul-/Berufsabschluss

**Dauer der Speicherung:** Maximal 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Beendigung des Bewerberauswahlverfahrens und im Falle der Nicht-Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses

**Datenkategorie:** Kommunikationsdaten

**Beispiel:** Anschrift, Emailadresse, Telefonnummer, Mobilnummer

**Dauer der Speicherung:** Maximal 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Beendigung des Bewerberauswahlverfahrens und im Falle der Nicht-Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses

**Datenkategorie:** Daten zur Ausbildung und dem bisherigen beruflichen Werdegang

**Beispiel:** Lebenslauf, Schul-/Berufsabschluss, Studium, Angaben zu sonstigen Qualifikationen

**Dauer der Speicherung:** Maximal 3 Monate ab dem Zeitpunkt der Beendigung des Bewerberauswahlverfahrens und im Falle der Nicht-Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses

Sollten Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten (bspw. zu Zwecken der Berücksichtigung Ihrer Bewerbungsunterlagen bei einer etwaigen weiteren Stellenausschreibung) ausdrücklich zustimmen, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer erteilten Einwilligung. Eine Ihrerseits erteilte Einwilligung zur Datenverarbeitung gemäß Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO können Sie jederzeit widerrufen.

Einer unmittelbaren Löschung Ihrer personenbezogenen Daten stehen zumeist gesetzliche Vorschriften oder in diesem konkreten Fall die potenzielle Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines etwaigen Rechtsstreits entgegen.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und

zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

### Datenherkunft

Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten.

**Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Hauses ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unseres Hauses erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

**Datenübermittlung an ein Drittland**

Ihre personenbezogenen Daten werden in der Regel innerhalb der EU/EWR oder in Ländern verarbeitet, die nach Ansicht der Europäischen Kommission ein angemessenes Schutzniveau aufweisen. Ihre Daten können die EU/EWR in Länder verlassen, die keine Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission erhalten haben. Dies gilt für die technische Unterstützung zur Aufrechterhaltung unserer IT-Infrastruktur. Der von uns für diese Zwecke genutzte IT-Dienstleister ist in Indien ansässig und somit kann es zu einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten am Hauptsitz des Dienstleisters in Indien kommen.

In diesen Fällen verfügen wir über technische, organisatorische und vertragliche Schutzmaßnahmen, um auch bei einem Drittlandtransfer eine DSGVO-konforme Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten sowie ein angemessenes Schutzniveau eben dieser Daten zu gewährleisten. Vertraglich basieren Übertragungen in Länder außerhalb der EU/EWR oder in Länder ohne eine Angemessenheitsentscheidung der Europäischen Kommission auf den von der Europäischen Kommission angenommenen Standarddatenschutzklauseln, von denen Sie eine Kopie erhalten können, indem Sie sich über die oben genannten Kontaktdaten mit uns in Verbindung setzen.

**Ihre Rechte als Betroffener gem. DSGVO**

Als Betroffener haben Sie gemäß DS-GVO folgende Rechte im Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

Auskunft

Gemäß Art. 15 DS-GVO haben Sie das Recht, eine Auskunft über die Sie betreffenden in unserem Hause verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Wir bitten darum, etwaige Auskunftsverlangen unter Einhaltung des Postweges an den Datenschutzbeauftragten zu richten (siehe oben).

Berichtigung

Des Weiteren steht Ihnen bei einer festgestellten Unrichtigkeit bzw. Unvollständigkeit Ihrer in unserem Hause verarbeiteten Daten gemäß Art. 16 DS-GVO das Recht zu, die Berichtigung bzw. Ergänzung der betroffenen Daten zu verlangen. Dies können Sie uns gerne im Rahmen eines persönlichen fernmündlichen Gesprächs anzeigen.

Löschung und Sperrung

Bei Vorliegen der Voraussetzungen der Artt. 17 bzw. 18 DS-GVO steht Ihnen das Recht zu, die Löschung bzw. Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Datenübertragbarkeit

Im Übrigen steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Hierzu werden die Ihnen zustehenden Daten in einem gängigen maschinenlesbaren Format zur Verfügung gestellt.

Widerruf einer erteilten Einwilligung zur Datenverarbeitung

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt.

Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen.

Widerspruchsrecht

Gegebenenfalls steht Ihnen nach Maßgabe des Art. 21 DS-GVO ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu, sofern die Verarbeitung nicht gemäß Art. 21 (1) DS-GVO aufgrund zwingender schutzwürdige Gründe erfolgt, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Sofern Sie von diesem Recht Gebrauch machen möchten, bitten wir um Einhaltung des Postweges und Adressierung des Widerspruchs an den Datenschutzbeauftragten (siehe oben).

Wir bitten zu beachten, dass die vorgenannten Rechte weiteren Einschränkungen wie bspw. denen der §§ 34 und 35 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) unterliegen.

Aufsichtsrechtliche Beschwerde

Gemäß Art. 77 DS-GVO steht Ihnen das Recht zu, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, sofern Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Beschwerde ist zu richten an die

**Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit****Nordrhein-Westfalen****Kavalleriestr. 2-4****40213 Düsseldorf****ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.